



CUENTA DE GASTOS FLEXIBLE (FSA)

Ahorre de forma más inteligente con una FSA

Utilice su dinero antes de impuestos para pagar los gastos de bolsillo elegibles para la atención médica y el cuidado de dependientes

Los ahorros son reales. Con una FSA, usted aparta las ganancias antes de impuestos para pagar los gastos elegibles para la atención médica y el cuidado de dependientes. Esto genera poder adquisitivo porque el dinero que habría gastado en impuestos está disponible para usted para gastar.



→ FSA para la atención médica

Los gastos de atención médica elegibles incluyen copagos, coseguros y deducibles, gastos dentales y de la visión, recetas y suministros de atención médica de venta libre de minoristas seleccionados.

Además, puede disfrutar de ahorros adicionales en artículos de atención médica de venta libre elegibles para comprar en línea y en la tienda.

→ FSA para el cuidado de dependientes

Pague los gastos para el cuidado de niños y adultos elegibles, como los centros de día, el preescolar, la guardería, la ayuda domiciliar y más. Los fondos son para sus dependientes de 12 años o menos o un cónyuge o dependiente que no pueda cuidarse a sí mismo.

Puede contribuir hasta el límite del Servicio de Impuestos Internos (IRS) con dólares antes de impuestos y, en el caso de las FSA para la atención médica, el monto total está disponible para su uso desde el inicio del año del plan.*



Consejos útiles para la FSA

- 1 Guarde sus recibos en caso de que necesite enviar documentación para una compra.
- 2 Verifique los límites de contribución del IRS y la lista de artículos de gastos elegibles frecuentes en el documento del plan de su empleador o en [inspirafinancial.com](https://www.inspirafinancial.com).
- 3 Cambie su contribución si realiza un cambio de estado**, como el estado civil o laboral, o en la cantidad de dependientes fiscales.
- 4 Existe la regla de “úselo o piérdalo”: debe calcular cuidadosamente sus gastos para no perder los fondos al final del año. Hay un período de ampliación de plazo que le brinda tiempo adicional para presentar las reclamaciones de reembolso y algunos planes ofrecen un período de gracia que le brinda días adicionales para usar sus fondos.* Consulte los detalles de su plan para saber cuánto tiempo tiene para enviar sus reclamaciones después de que el año de su plan finalice.
- 5 Debe estar trabajando o buscando trabajo para utilizar sus fondos para el cuidado de dependientes. Si está casado, su cónyuge debe estar trabajando, buscando trabajo o estudiando a tiempo completo.

Elija su forma de pago

→ Reembólese el dinero

con los fondos de su FSA cuando utilice efectivo, un cheque o su tarjeta de crédito personal.

→ Pague a su proveedor

directamente desde su cuenta.

→ Utilice su tarjeta Inspira Card™

para un gasto de atención médica y se pagará automáticamente desde su cuenta. Guarde los recibos y la explicación de los beneficios en caso de que necesite justificar una compra.

Obtenga la aplicación Inspira Mobile™

Es la forma más fácil de administrar su cuenta y ver alertas, enviar reclamaciones y utilizar el lector de código de barras para verificar los artículos elegibles en la tienda.

⇒ Agregue una FSA a su plan de beneficios hoy

Para obtener más información, visite [inspirafinancial.com](https://www.inspirafinancial.com) o escanee el código QR.



*Los planes del empleador pueden diferir. Consulte la Descripción resumida del plan de su empleador para obtener detalles específicos sobre su plan.

** Debe solicitar un cambio en su elección a través de su empleador. Consulte la Descripción resumida del plan de su empleador para obtener detalles específicos sobre su plan.

Nota: Es posible que su proveedor de servicios de telefonía celular aplique tarifas de mensajes de texto estándar y otras tarifas al utilizar la aplicación de Inspira.

Inspira Financial Health, Inc. no brinda asesoramiento legal, fiscal ni financiero. Comuníquese con un profesional para obtener asesoramiento sobre elegibilidad, tratamiento fiscal y otras restricciones. Inspira e Inspira Financial son marcas comerciales de Inspira Financial Trust, LLC.

Este material tiene solo fines informativos. No es una oferta de cobertura ni constituye un contrato. En caso de discrepancia entre los documentos del plan y la información en este material, prevalecen los documentos del plan. Los gastos elegibles pueden variar según el empleador. Consulte la Descripción resumida del plan (SPD) de su empleador para obtener más información sobre los beneficios cubiertos. Se considera que la información es precisa a la fecha de producción; sin embargo, está sujeta a modificaciones.